

哈尔滨工程大学机电工程学院文件

机电院发〔2023〕1号

关于印发《机电工程学院2023年工作要点》的通知

各基层学术组织、机关各办公室：

《机电工程学院2023年工作要点》，经学院党政联席会研究通过，现印发给你们，请结合工作实际，认真贯彻执行。

哈尔滨工程大学机电工程学院

2023年3月13日

机电工程学院

机电工程学院 2023 年工作要点

一、学院层面重点工作

（一）工程实训转型升级（人才培养）

以机电/工训合署办学为契机，对照国家级实验教学示范中心评估标准进行资源整合、师资优化、学科融合、课程重构等内涵建设，实现工程实训的新工科转型升级。

责任领导：徐建安、肖钢、应丽霞

完成时间：2023 年 12 月

（二）打造工程系统设计 I 课程新标杆（人才培养）

加强工程系统设计 I 课程建设，系统设计教学模式和实践项目，打造数字化融合示范课程，形成可辐射推广的经验和做法，打造新工科课程建设的新标杆。

责任领导：徐建安、应丽霞

完成时间：2023 年 12 月

（三）科学研究实现新突破（科学研究）

谋划申报工信部智能制造专项 2.0 和 JKW “双超” 专项 2 项重大科研任务；强化高水平科技成果培育，力争获得省部级一等奖科技奖励 1 项，科研到款 5000 万。

责任领导：徐建安、李敬花

完成时间：2023 年 12 月

（四）加强与龙江地区企业产教融合（服务龙江）

聚焦哈电、哈飞、703 所等龙江企业，积极开展“卓越研究生定制化专项联合培养”，科研先行，在汽轮机组制造、船舶高性能传动等领域助力龙江装备制造业实现升级。

责任领导：徐建安、李敬花、应丽霞、侯磊、黄玉瑄

完成时间：2023年12月

二、党建重点工作

（一）坚持政治引领

强化以“狠抓落实”年为主题建设，不折不扣抓好“十个落实”，坚决推进五个行动方案落实落地。持续推进党建业务深度融合，组织开展大交流大研讨，全院形成“党建和业务是推进党的教育事业‘一项任务’，是一个事物的‘一体两面’；党建和业务人员如鸟之两翼是‘一支队伍’‘一股力量’；发展成效是检验工作的‘一把尺子’”五个共识。坚持将习近平总书记重要讲话精神和中央决策部署作为“第一议题”“第一内容”“第一标准”，坚决贯彻落实学校各项决策部署，持续完善党政联席会、党委会议事规则。认真落实全面从严治党主体责任，召开全面从严治党工作会议，加强师德师风教育和警示教育。

责任领导：吕春雷、侯磊

完成时间：2023年12月，长期坚持

（二）强化理论武装

持续深入学习党的二十大精神，《习近平谈治国理政》第四卷和习近平总书记重要指示批示回信精神等重要内容，牢固树立坚定的政治信仰。紧密围绕新工科建设、工程硕博培养改革、博士生培养质量提升、科技自立自强、人才队伍高质量发展等，每周开展传达学习，每月开展集体研讨学习，提高学习成效，确保党的二十大关于教育、科技、人才部署在学院见行见效。坚持党支部书记列席党委中心组学习机制，依托“三会一课”、主题党日等载体，紧密结合基层学术组织发展实际开展深入研讨，确保入脑入心入行，以政治学习推进业务工作落实落地。

责任领导：吕春雷、侯磊

完成时间：2023年12月，长期坚持

（三）发挥组织功能

在教工党支部持续常态化开展“五个一工程”，持续引导教师练好“童子功”，坚定不移落实好学校五个行动方案。发挥好2个样板支部和8个支部特色工作法推广运用。加强对人才的政治引领和政治吸纳，年内发展教师入党。强化政治监督，梳理重点工作责任清单，实施“台账管理”“挂图作战”，坚定不移推进“办学重心下移、激发办学潜力”落实落地，在新工科建设、专业学位研究生培养、博士培养、科研到账、人才引进等重点工作给基层学术组织提要求、下指标，进一步压紧压实基层学术组织责任。

责任领导：吕春雷、侯磊

完成时间：2023年12月，长期坚持

三、工训中心重点工作

（一）做好示范中心运行管理和迎评工作

充分发挥示范中心教指委作用，按时召开年度工作会议，对工程训练实践教学体系进行把关；机电工训深度融合，加强内涵建设，实现转型升级、提质增效，高标准通过国家级实验教学示范中心评估。

责任领导：徐建安、肖钢

完成时间：2023年12月

（二）开展调研和交流

积极参加工训教指委、示范中心工训学科组年会和相关学术会议，提升示范中心学术影响。制定计划针对国内典型工程训练中心的条件建设、运行管理、教学模式、产业合作等内容进行深

入调研，为建设和改革提供参考。

责任领导：徐建安、肖钢

完成时间：2023年12月

（三）做好工程实训条件建设工作

依照学院新工科课程体系，新开发和优化实践训练内容，落实学校劳动教育、课程思政等立德树人要求，落实师资队伍和场地设备条件要求；做好工程实训实验教学条件建设项目申请与执行，争取学校支持。

责任领导：徐建安、肖钢

完成时间：2023年12月

（四）做好机电、工训资源整合工作

统一规划和调配场地与设备资源，做好智能制造实验室建设和改造，加强工程综合创新平台和管理机制建设，支持课赛结合，支持课创结合。将工程训练中心十四五规划融入学院整体，初步建设功能集约、开放共享、高效运行的创新创业共享型课程中心和实践平台。

责任领导：徐建安、肖钢

完成时间：2023年12月

（五）做好师资队伍融合及优化工作

依托学院人才队伍三年行动方案，以引进、调配、兼职等办法初步解决工程实践教师数量和结构问题；优化实践教学业绩考核算法，构建实践教师发展愿景，提出增加技能指导教师收入的方案，调动教师的积极性。

责任领导：肖钢、陆萍

完成时间：2023年12月

(六) 做好安全管理工作

梳理安全管理组织机构，明确安全责任人，谋划建设安全监管设施，开展安全培训和演练，实现安全管理全面升级。

责任领导：肖钢

完成时间：2023年12月

(七) 实践教学运行和其他工作

做好新培养方案实践教学课程改革的轮转安排、教学运行、学生意见反馈和持续改进等工作；做好全国大学生工程创新实践能力大赛的组织工作；积极参加工程训练相关的教育部虚拟教研室学术交流活动；支持学校工程教育专业认证工作。

责任领导：肖钢、侯磊

完成时间：2023年12月

四、教学重点工作的

(一) 2023版本本科人才培养方案修订

重塑重构学院新工科课程体系，高质量完成2023版本本科人才培养方案修订；推进机电/工训融合，系统设计工程实践体系，打造“一院一案”实训方案，实现工程训练提档升级。

责任领导：应丽霞、肖钢

完成时间：2023年12月

(二) 一流课程培育和建设

高质量建设《工程系统设计 I》课程，系统设计教学模式和实践项目，做好知识模块有机融合，打造数字化融合示范课程。系统梳理新工科平台课程知识模块和逻辑关系；立项建设新工科课程3-5门；组织申报第三批一流课程。

责任领导：应丽霞

完成时间：2023年12月

（三）规划教材申报和建设

组织申报十四五规划教材。培育建设新工科新形态数字化教材3-5部；建设研究生高水平案例教材2-3部；培育申报国家研究生在线示范课程。

责任领导：应丽霞

完成时间：2023年12月

（四）深化课程思政建设

推进课程思政“十百千”工程实施，建设好“一院一品”课程思政品牌项目，构建学院大思政育人格局。

责任领导：吕春雷、应丽霞、侯磊

完成时间：2023年12月

（五）学院研究生培养质量提升规划

加强研究生招生审核和过程管理，优化招生指标与培养环节联动机制；与大院大所深度合作，形成研究生联合培养三年行动计划。

责任领导：应丽霞、侯磊

完成时间：2023年12月

（六）进一步推进专硕培养模式改革

配合开展“卓越研究生定制化联合培养专项”，继续推进专硕有组织入企实践，年度有组织入企实践比例达到60%，为服务龙江企业提供契机。

责任领导：黄玉瑄

完成时间：2023年12月

（七）完成新工科实验条件“一期”建设和“二期”项目论

证

推进新工科实验条件“一期”项目执行与实施，积极申请“二期”项目，同时积极组织申报学院既有实验设备维修与改造项目。

责任领导：应丽霞

完成时间：2023年12月

五、科研重点工作

（一）凝练机械工程特色学科方向

依据学术创新团队属性，凝练学科特色方向，加快各方向技术体系梳理与凝练，狠抓团队文化建设，重点打造水下作业技术与装备、船海智能制造学术创新团队。

责任领导：李敬花

完成时间：2023年12月

（二）提升基础科研能力

强化工程问题中科学问题的提炼，提升基金申报质量，基金立项率提高到20%，力争获得国家自然科学基金6项。

责任领导：李敬花

完成时间：2023年12月

（三）谋划重大科研任务

结合国家重大战略需求，谋划申报工信部智能制造专项2.0及参与JKW“双超”专项论证2项重大科研任务，科学研究实现新突破；科研到款5000万。

责任领导：李敬花

完成时间：2023年12月

（四）谋划高水平科技奖项

强化高水平科技成果培育，力争获得省部级一等奖科技奖励

1 项。

责任领导：李敬花

完成时间：2023 年 12 月

（五）突破海洋工程装备“卡脖子”技术

面向海工行业发展迫切需求，强化水下作业与装备技术攻关能力，解决水下控制领域“卡脖子”关键技术。稳步推进国产化水下生产系统科技成果在南海和渤海的产业化应用。

责任领导：李敬花

完成时间：2023 年 12 月

（六）提升学术交流氛围

积极拓展对外学术和科研交流渠道，鼓励青年教师参加重要国际学术会议，聘请国内外学术专家来校作报告和合作研究等。继续召开海洋工程结构与机械装备前沿学术国际论坛（OESME2023）及先进设计与制造（ADM2023）国际会议及青年学术论坛等国际、国内学术会议，聘请校外高水平专家学术做报告不少于 10 人，进一步扩大学术影响力。

责任领导：李敬花

完成时间：2023 年 12 月

（七）加强与龙江大院大所大企合作

聚焦与哈电、哈飞、703 所校企协同创新，解决企业真问题，在汽轮机组制造、船舶高性能传动等领域助力龙江装备制造业实现升级。科技成果转化到款经费不少于 50 万。

责任领导：李敬花

完成时间：2023 年 12 月

（八）创新 BM 管理模式

继续组织全院全面落实各项保密责任，严格按照要求保质保量完成学校 BM 处及各归口管理部门交办的各项工作，坚持“三抓、三重”，推进学院 BM 工作集中化管理，严格落实日常工作“归零”常态化管理。

责任领导：李敬花

完成时间：2023 年 12 月

六、学工重点工作

（一）学风建设方面

以学风建设为主线，认真开好学业提升专项工作研讨推进会，坚持把握规律、摸清家底、分类指导、数据说活。充分发挥学业指导中心作用，通过学业帮扶、学籍预警、纪律监督、考风考纪等，直面学风问题，提升本科生学习成绩排名，提高英语四六级通过比例，切实学风建设水平。

责任领导：侯磊

完成时间：2023 年 12 月

（二）校庆工作方面

以 70 周年校庆为契机，筹备开展机电学院院长论坛、智能制造实验室揭牌、校友讲坛等 11 项重点活动。跟踪学院重要校友，梳理整合资源，明确邀请人员，编制完善校友职业发展数据库和校友“图谱”，推进校庆筹资，助力汇集办学资源。

责任领导：徐建安、吕春雷、侯磊

完成时间：2023 年 12 月

（三）思政教育方面

构建大思政格局，扎实推进思政工作十个协同机制，即“党政协同、校院协同、基层学术组织协同、课程思政协同、后勤协

同、校企协同、党建协同、科创协同、校友协同、校校协同”。加强对本科生班主任和研究生辅导员培训，重点强化研究生辅导员对研究生的思想政治教育功能。围绕新工科建设，推进第一课堂和第二课堂有效衔接。加强学生社会实践，组织“红色之旅”学习参观和服务乡村振兴调研。

责任领导：侯磊

完成时间：2023年12月

（四）科技创新方面

依托机械类创新创业共享实践基地整合科技创新资源，推进实现物理相对集中建设。探索开展“工程创客教育”虚拟教研，建立“课-赛-研”一体化工程创客教育模式，着力打造以“竞技机器人”为主体的机电品牌科技创新赛事。协同科研精心挖掘培育优质项目，力争在国创、互联网+、挑战杯、能源装备大赛有突破。

责任领导：侯磊、肖钢

完成时间：2023年12月

（五）寝室文化方面

坚持“寝风”“学风”一体推进，通过党建引领、管理协同、队伍进驻、服务下沉、文化浸润、自我管理，加快推进“一站式”学生服务社区建设。建设好建立“柒彩”心理工作室。

责任领导：侯磊

完成时间：2023年12月

（六）博士培养方面

加强博士研究生培养的过程管理与监督力度。在论文开题、中期、答辩等关键环节加强预警监督。强化博士生思想引领，提

升博士毕业生赴大院大所大厂就业意愿和能力。

责任领导：侯磊、应丽霞

完成时间：2023年12月

（七）就业升学方面

持续讲好《中国军工企业浅析》，上好小班思政课，让学生认识十大军工集团、军工六大体系以及大院大所大厂，显著提高船海核及国防领域重点单位就业比例。发挥好学校船舶就业组组长单位优势，组团走访701、703、704、708、713、611、中海油、江南造船厂等重要单位。推进专业学位研究生入企培养，发挥好共享实习实践基地作用。认真分析近3年考研数据，编制《机电学院2023届毕业生分析报告》，精准指导学生“量体裁衣”式报考。

责任领导：侯磊、李敬花

完成时间：2023年12月

（八）专业归属感方面

4月，面向全校开展11个学术创新团队与学生见面会，逐一宣讲团队情况、人员构成、科研条件、经费等，引导2020级保研本校、报考本校，降低2022级年级转出率、吸引其他院系转入。

责任领导：侯磊、李敬花

完成时间：2023年12月

（九）招生宣传方面

持续建立在陕招生工作站，提前对接宝鸡中学、西安一中、西工大附中等重要驻点中学，动员在陕西重要用人单位、陕西籍学生、学院教师等深度参与招生，持续开好招生动员会/宣传动

员/培训/交流/推进会议，坚持“招生—招聘—访企”一体推进、保持学校在陕西招生位次。

责任领导：吕春雷、侯磊、陆萍

完成时间：2023年12月

七、行政重点工作

（一）院机关工作人员能力作风建设

加强学院机关服务人员工作能力作风建设，邀请相关专家进行培训，加强考核和津贴发放。

责任领导：陆萍

完成时间：2023年12月

（二）青年教师引进方面

加大海内外优秀人才引进力度，优化队伍结构，打造高水平师资队伍。全年引进优秀青年教师至少8人，其中海外及A类学科不少于5人，高水平专职科研人员不少于1人，全脱产学科博士后不少于2人。

责任领导：徐建安、陆萍

完成时间：2023年12月

（三）高层次人才引进方面

引育并举，聚力国家级人才实现新突破，积极谋划做好申报基础工作，提高国家级人才申报数量，力争在海外优青、QM、CJ学者等国家级青年人才项目实现突破。

责任领导：徐建安、陆萍

完成时间：2023年12月

（四）大型仪器设备共享工作

继续深挖、细化学院大型仪器设备共享，争取2023年仪器

设备开放共享年收入总额不低于 25 万元，开放共享原值 20 万元及以上大型仪器设备在学校“大型仪器设备开放共享平台”中 100%可预约使用。

责任领导：陆萍

完成时间：2023 年 12 月

（五）实验室安全工作

进一步加强安全制度体系建设，规范安全工作纪律，做好实验设备管理与实验人员安全教育培训，定期进行实验室安全检查，学院与基层学术组织负责人签订安全责任书，基层学术组织负责人与每位老师签订安全责任书，切实将安全责任落实到位，落实到人。

责任领导：陆萍

完成时间：2023 年 12 月

（六）工会工作

组织召开本年度教职工大会，完成年度工会会费的收缴。持续关照教职工工作、生活和健康，慰问患病的教职工。持续改善职工之家活动室的活动条件，搭建教职工喜爱的活动、交流空间。组织并参与校工会组织的各项文体活动。提高参与数量和质量，争取好成绩。

责任领导：陆萍

完成时间：2023 年 12 月